

학교법인 서림학원

2024학년도 제8회 이사회 회의록

이사정수	8인	재적이사	7인
감사정수	2인	재적감사	2인

1. 일시 : 2025년 2월 17일(월) 14:00
(회의 소집 통보일 : 2025년 2월 7일(금))
2. 장소 : 비대면 영상회의(ZOOM 활용)
3. 임원 출석 현황

구분	인원	성명
참석 이사	7	류종규, 이병대, 진미석, 최운재, 양창석, 이일형, 구민지
불참 이사	0	-
참석 감사	2	남승한, 유남규
불참 감사	0	-

4. 상정안건

- 제1호 : 학칙 개정의 건
- 제2호 : 교원인사규정 개정에 관한 건
- 제3호 : 교원 휴직에 관한 건
- 제4호 : 2024회계연도 제3차 추경예산(안)
- 제5호 : 2024회계연도 법인회계 전출금 요청의 건
- 제6호 : 2025회계연도 본예산(안)
- 제7호 : 2024회계연도 법인 기본재산 교비회계 전출의 건
- 제8호 : 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)
- 제9호 : 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)
- 제10호 : 법인정관 개정의 건

5. 보고안건

- 법인보고 1호 : 2024학년도 제7회 이사회 의결사항 보고
- 법인보고 2호 : 법인 수익용 기본재산 동산 운영 보고

<간서명>	구민지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

6. 회의내용

가. 개회선언

(법인사무처장 홍정화) 재적이사 7명 중 7명 참석으로 정관 제28조에 따라서 이사회 개최 성원이 이루어졌음을 보고드립니다.

(이사장 류종규) 성원이 되었으므로 2024학년도 제8회 이사회 회의를 개최하겠습니다. (의사봉 3타) 먼저 법인보고 듣도록 하겠습니다.

나. 의안심의

법인보고 1호 : 2024학년도 제7회 의결사항 보고

(법인사무처장 홍정화) 지난 7회 이사회 결과는 제출 드린 자료로 대신하겠습니다.

법인보고 2호 : 법인 수익용 기본재산 동산 운영 보고

(법인사무처장 홍정화) 만기 도래한 수익용 기본재산 동산 운영 계획에 대하여 보고하다.

(이사 진미석) 처장님, 은행 상품이 연이율로 환산하면 돈이 제법 큰데도 금리가 좀 낮잖아 요. 이 상품보다 금리가 더 큰 거는 없을까요?

(법인사무처장 홍정화) 이 다른 은행권에 비해 금리가 상대적으로 높았고, 이보다 금리가 높은 상품은 최소 가입 기간이 1년 이상입니다.

(이사 진미석) 네 알겠습니다. 또 하나는 발생하는 이자는 어떻게 회계 처리되나요?

(법인사무처장 홍정화) 관련하여 상정된 법인 전출금 관련 상정 안건에서 자세히 설명드리도록 하겠습니다.

제1호 의안 : 학칙 개정의 건

(이사장 류종규) 제1호 의안 학칙 개정의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

<간서명>	구민지	이병대	양갑석
-------	-----	-----	-----

(총장 이종진 입장)

(총장 이종진) 학칙 개정(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 진미석) 전과에서 교원의 양성과 관련되는 학과라고 해서 를 정원의 20% 제한하는데 현실적으로 큰 의미는 없는 거죠? 상위법 고등교육법 시행령이 바뀌어서 개정하는 건가요?

(총장 이종진) 네, 그렇습니다.

(이사 진미석) 전공심화 과정도 전과를 불허한다고 한다고 하는데, 이것도 고등교육법 시행령이 바뀌어서 그런 건가요?

(총장 이종진) 예, 특수 목적으로 입학 된 학생들은 전과할 수 없도록 규정되어 있습니다.

(이사 진미석) 예, 상위법에 따라 개정하시는거고, 다음으로 외국인 졸업 규정 있지 않습니까? 이 규정은 유연하게 기준을 낮추는 건가요? 높이는 건가요?

(총장 이종진) 예를 들어 지금 새로 추가된 자격요건이 사회통합 프로그램 수료자의 경우 어학 능력을 인정하도록 되어 있습니다. 그런데 해당 규정에 이런 사항들을 추가시키게 된다면 계속해서 규정을 바꿔야 합니다. 하위 규정에 넣고 학칙 변경을 자주 하지 않도록 하여 유연함을 높이고자 합니다.

(이사 이일형) 총장님, 개정 전에는 졸업 규정에 어학과 같은 과정을 명확하게 명시하였는데, 개정안에는 '외국인유학생 입학지도관리 규정에 따른 언어능력을 갖춘 자' 라고 되어 있는데 외국인유학생 입학지도관리 규정에는 이런 사항들이 명확하게 명시되어 있나요?

(총장 이종진) 네, 그렇습니다.

(이사 이일형) 그럼 이걸 개정하면서 입학지도관리 규정도 개정해야 하는 것 아닙니까? 이런 부분들이 명확하게 있어야지, 개정 전과 개정 후가 변경되는 사항에 대해 기존에 있던 것을 없애는 듯한 제도 변경이 안 되었으면 좋겠습니다.

(총장 이종진) 네, 알겠습니다.

<간서명>	구민지	이영대	양창석
-------	-----	-----	-----

(총장 이종진 퇴장)

(이사장 류종규) 제1호 의안 학칙 개정의 건에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오.

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제1호 의안 학칙 개정의 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사
봉 3타)

제2호 의안 : 교원인사규정 개정에 관한 건

(이사장 류종규) 제2호 의안 교원인사규정 개정에 관한 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진 입장)

(총장 이종진) 교원인사규정 개정(안)에 대하여 상세히 보고하다

(이사 이병대) 지금 정관 41조를 보시면 ‘육아휴직의 경우, 휴직 기간은 재직 중 2회로 한하되 그 기간은 각각 3년 이내로 한다’로 되어 있는데 총장님께 이 뜻을 여쭙 보려고 합니다. 재직 중 2회로 한다는 것은 교수 1인당 2회, 회당 각 3년 이내 라는 것은 1회에 3년이라는 것인지요, 휴직을 할 수 있는 사유가 초등학교 2학년 8세 이하이거나, 초등학교 이하의 양육을 하기 위하여 필요하거나 교원이 임신 또는 출산하게 된 때로 되어 있는데 학교에 갈 때와 아니면 임신에 있어서 각각으로 보는 것인지, 아니면 자녀 1인당 각각으로 보는 것인지에 대한 해석이 궁금합니다.

(총장 이종진) 그 부분은 제가 조금 더 조사해서 보고드리도록 하겠습니다.

(이사 이병대) 또 한 가지는 ‘임신 등의 사유로 휴직 기간은 재직 중 2회로 한하되’ 로 되어 있습니다. 이거는 현재 정책하고 맞지 않는 것 같습니다. 만약 3명의 자녀, 4명의 자녀가 있다면 각각 자녀 1인당으로 해야지. 그렇지 않고 이것을 2회로 한한다는 것은 이것은 잘못된 것 같으니 고쳤으면 합니다. 또 2회에 한한다면 때 자녀 1명 뿐일 때도 2회를 한다면 그건 또 불공평하단 말이에요. 임신했을 때 하고 학교에 갈 때를 합해서 3년을 할 것이냐, 임신했을 때 3년하고 학교 갔을 때 3년을 할 것이냐 규정이 명확하지 않은 것 같습니다. 규정을 고치시

<간서명>	구민지	이병대	양장석
-------	-----	-----	-----

는 김에 정관도 같이 고쳤으면 하는 생각입니다.

(총장 이종진) 관련 상위법을 찾아보고 정확하게 고쳐보도록 하겠습니다.

(이사 진미석) 2회로 제한한다는 것은 상위법에 위반됩니다. 일·가정 양립법이 지금 강화 되는 규정이기 때문에 자세히 보셔야 합니다. 그리고, 육아휴직, 출산휴직은 임용기간 에 지금 제외하는 건가요? 승진이나 이런 것들에 대해 불이익이 없도록 상위법과 다 시 맞춰보셔야 할 것 같습니다.

(이사 이병대) 정관 40조와 41조와 관련되는 것이니 같이 검토하시기 바랍니다.

(총장 이종진) 다시 검토 후, 재상정하도록 하겠습니다.

(이사 양창석) 총장님, 임용기간 관련해서 지난 이사회 때 재임용 평가하면서 휴직 기간은 임용 기간에 산입하지 않는다고 하시는 건 이해가 되는데, 만약 승진 연한이 있을 때, 그때 는 임용 기간이 중요하잖아요. 예를 들어 승진 연한을 조교수에서 부교수로 하는데 연 한이 5년일 때 병역 근무로 휴직 기간이 빠지게 되면 오히려 당사자에게 불리하지 않 나요?

(총장 이종진) 휴직 기간은 임용 기간으로 산입되지 않습니다.

(이사 양창석) 공무원 경력에는 병역 근무를 넣어주거든요. 그걸 빼버리면 여성의 경우에 군대 안 가고 계속 학교에 근무하는 사람과 남성의 경우 입대하게 되어 2년 빠지게 된다면 불리하지 않습니까?

(총장 이종진) 이사님께서 말씀하시는 건 승진 기간이고, 이거는 임용 기간입니다. 승진에 대한 부분은 살펴봐야 할 것 같습니다.

(이사 이일형) 승진할 때는 문제가 되지 않을 것 같습니다. 예를 들어 조교수에서 부교수로 갈 때 기간이 5년이면 그 기간이 해당되는 거지 군필이나 미필이나라는 경력은 해당 사 항이 없을 것 같습니다.

(이사 진미석) 지금 공무원 같은 경우에는 육아휴직을 3년 하면 승진 연수에 포함이 되거든요. 학 교 같은 경우에는 예를 들어 조교수로 임용된 지 4년이 됐는데 그사이 3년의 육아휴직을 했으면 승진 소요 기간 혹은 재임용 기간에 포함이 되는 건가요?

<간서명>	구민지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

(총장 이종진) 재임용 기간에 산정하지 않습니다.

(이사 진미석) 다시 한번 살펴보셔야 해요. 예전과 상당히 바뀐 부분들이 있어 승진에 불이익을 주지 못하게 되어 있어요. 다시 한번 촘촘하게 보셔야 할 것 같습니다.

(이사 양창석) 평가 쪽만 보시지 마시고 승진 요건과도 비교해보시면서 유불리를 좀 검토해보시면 좋겠습니다.

(총장 이종진) 예 좀 더 심도 있게 재검토해보도록 하겠습니다.

(총장 이종진 퇴장)

(이사장 류종규) 이사님들 의견에 따라 제2호 의안 교원인사규정 개정에 관한 건 심의는 보류하도록 하겠습니다. (의사봉 3타)

제3호 의안 : 교원 휴직에 관한 건

(이사장 류종규) 제3호 의안 교원 휴직에 관한 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진 입장)

(총장 이종진) 조교수 1명의 고용 휴직에 대하여 보고하다.

(총장 이종진 퇴장)

(이사장 류종규) 제3호 의안 교원 휴직에 관한 건에 찬성하시면 거수해 주십시오.

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제3호 의안 교원 휴직에 관한 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진 입장)

<간서명>	구원지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

(총장 이종진) 안건으로 상정되어 있지 않지만 간단히 대학 보고드리겠습니다. 대학 통합 행정본부 이전, 2025학년도 입학 현황, 간호과 신설을 위한 간호 인증 평가 결과에 대하여 보고하다.

(총장 이종진 퇴장)

제4호 의안 : 2024회계연도 제3차 추경예산(안)

(이사장 류종규) 제4호 의안 2024회계연도 제3차 추경예산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획팀장 홍사욱 입장)

(기획팀장 홍사욱) 2024회계연도 제3차 추경예산(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 진미석) 이번 등록금 수입이 2차에 비해 1억 5천 정도 줄었는데 사유가 무엇입니까?

(기획팀장 홍사욱) 학부 등록금 수입은 최종적으로 2차 추경보다 늘었고, 단기 수강료 수입인 어학당, 평생교육원의 일부 수강료가 2차 추경 소폭 감소하게 되었습니다.

(이사 진미석) 그럼 지출을 보시면 인건비, 관리비, 연구비 전부 학생 교육비와 관련된 부분이 줄었잖아요. 그러면 학생을 위해서 쓰는 교육 활동비가 줄었나라는 생각이 드는데 이렇게 줄어든 이유는 무엇인가요? 직접적으로 보이는 게 연구학생경비로 73억에서 65억으로 7억 5천 정도가 줄었는데 눈에 띄게 줄어든 이유가 있습니까?

(기획팀장 홍사욱) 3차 추경은 거의 결산 금액에 맞추어 예산을 편성합니다. 사업을 못하여 예산 반납 등이 있을 수 있어 일부 금액이 2차 추경 대비 줄어드는 경향이 있습니다. 그리고, 수입 중 국고보조금인 국가장학금 수입이 줄었습니다. 그런 이유로 연구학생경비 내 교외장학금 지급이 줄었습니다.

(기획팀장 홍사욱 퇴장)

(이사장 류종규) 제4호 의안 2024회계연도 제3차 추경예산(안)에 찬성하시면 거수해 주십시오

(7명 찬성)

<간서명>	구민지	이병대	양광석
-------	-----	-----	-----

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제4호 의안 2024회계연도 제3차 추경예산(안)은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제5호 의안 : 2024회계연도 법인회계 전출금 요청의 건

(이사장 류종규) 제5호 의안 2024회계연도 법인회계 전출금 요청의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획팀장 홍사욱 입장)

(기획팀장 홍사욱) 재정 건전 진단 대비 법인 전입금 요청에 대해 보고드리겠습니다. 대학 재정 진단 예상 결과 2024회계년도 -50억 정도가 운영 손익 발생하였기 때문에 우리 대학은 경영 위기 대학에 봉착되어 있어, 법인에서 전출금 62억을 보내주시게 된다면 재정 건전 대학으로 진단 될 수 있습니다. -50억에 대해서는 +로 전환이 되고, 2025학년도 연구 및 학생 경비 등에 사용 예정입니다. 이상입니다.

(이사 진미석) 다른 변수는 없나요? 자료 분석은 완전히 확정된 지표들인가요? 62억을 전출하면 재정 건전 대학으로 가는데, 변수나 이변이 있지는 않나요?

(기획팀장 홍사욱) 특별한 사정이 있지 않는 한 재정 건전 진단을 대비할 수 있을 것 같습니다.

(이사 진미석) 시뮬레이션을 잘 하셔야 될 것 같습니다. 재정건전 대학이 나오지 않으면 큰일나니까요. 확률을 100%로 올릴 수 있도록 준비하셔야 할 것 같습니다. 이상입니다.

(이사 최윤재) 궁금한 게 있는데요 경영 위기 대학과 재정 위기 대학은 다른 겁니까?

(기획팀장 홍사욱) 제가 잘못 말씀드렸고요. 재정 건전 대학과 경영 위기 대학으로 두 가지로 분류가 됩니다. 만약 법인 전출금이 들어오게 되면 재정 건전 대학이 되게 되어 있습니다.

(이사 진미석) 현재 저희는 뭘니까?

(기획팀장 홍사욱) 작년에도 법인에서 전출금을 주셔서 현재 재정 건전 대학입니다.

(기획팀장 홍사욱 퇴장)

<간서명>	구민지	이병대	양경석
-------	-----	-----	-----

(이사장 류종규) 제5호 의안 2024회계연도 법인회계 전출금 요청의 건에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제5호 의안 2024회계연도 법인회계 전출금 요청의 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제6호 의안 : 2025회계연도 본예산(안)

(이사장 류종규) 제6호 의안 2025회계연도 본예산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획팀장 홍사욱 입장)

(기획팀장 홍사욱) 2025회계연도 학교비회계 본예산(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이병대) 지금 등록금과 수강료 수입이 전년 대비 37억밖에 증가가 안 되었는데 이에 수반되는 부대 비용 증가는 60억이란 말이에요. 30억 증가시키기 위해서 60억을 더 지출해야 되는 이유는 뭡니까?

(기획팀장 홍사욱) 2024학년도 장안대학교 입시 총원율은 31.3%입니다. 2025학년도 신입생 충원을 위해 신입생 전체에 대하여 교내장학금을 전액 지급하기로 하였습니다. 그래서 전년 대비 교내장학금 지급률이 8% 증가한 21%로 편성되었습니다. 연구 학생경비에서 지급액은 16억 정도가 증액되었습니다.

(이사 이병대) 관리운영비가 24억이 든 건 뭐죠?

(기획팀장 홍사욱) 관리운영비가 많이 편성된 것은 과거 학교가 재정 지원 제한이어서 국고보조금도 받지 못하면서 수입이 좋지 않아 관리팀 시설관리비 예산을 지속적으로 삭감하였습니다. 우리대학은 교지와 교사가 넓기 때문에 관리운영비가 많이 들어가는데 몇 년간 예산 삭감으로 유지 보수에 어려움이 있어 관리운영비를 대폭 증액한 상황입니다.

(이사 이병대) 소폭 상승이 아니고 25%이면 1/4를 올린 겁니다. 작년에 구조조정을 한

<간서명>	구민지	이병대	양정식
-------	-----	-----	-----

다고 했는데 인건비는 증가했습니다. 학생이 현재 많이 증원이 되어서 인지는 모르겠으나, 인건비 상승의 이유는 무엇인가요?

(기획팀장 홍사욱) 본 과정 같은 경우 20명 이상 1개 강좌로 운영을 하고 있는데 올해 각종 별도 반이 많이 생기게 되면서 그에 따른 강의료가 증액되었습니다.

(이사 이병대) 관리운영비 같은 경우에는 올해 추경에서 삭감해놓고 내년으로 미룬 것이 아닌가라는 느낌이 들고요. 아직까지도 비상 상황이니 예산을 줄여야 하지 않나 생각이 듭니다. 또 한 가지는 등록금 및 수업료 수입에 대해 정확히 어떻게 추계를 한 것인가요. '작년에 총원율이 몇 %고, 올해는 몇 %고, 1인당 수업료가 얼마다'라는 것을 정확하게 계산한 것인지에 대해서 알고 싶습니다.

(기획팀장 홍사욱) 2025학년도 신입생에 대해서는 입학처에서 예측 인원을 받았고, 재학생의 경우 교무팀에서 2025학년도 4월 1일 자 예측 재학 인원을 받았습니다. 2024학년도 재학 인원은 1,900명 정도이며, 2025학년도에는 2,700명으로 800명 정도 재학 인원이 증원될 것으로 판단되어 추계하였습니다. 관리운영비에 대해서는 이사님께서 하신 말씀에 대하여 총무처와 함께 논의 해서 불요불급한 부분에 대해 검토하도록 하겠습니다.

(이사 진미석) 아까 신입생 전원에게 전액 장학금을 준다고 말씀하셨죠? 이건 연구 학생 경비에 들어가는 건가요?

(기획팀장 홍사욱) 연구 학생 경비 교내 장학금에 들어갑니다. 신입생 첫 번째 학기에만 전액 장학금을 지급하기로 했습니다.

(이사 진미석) 모든 것은 데이터를 가지고 전액 장학금이 가지는 학생의 유인 효과 혹은 유지 효과가 얼마나 되는지에 대한 면밀한 분석을 하셔야 될 것 같아요. 전체적으로 학생 수요 예측이라든지 할 때 데이터 기반이 안 되면 판단에 착오가 많이 생길 수 있다고 생각이 듭니다. 데이터 기반으로 예산도 수립해야 될 것 같고, 저는 여전히 한 학기 전액 장학금을 준다고 해서 학생 유지에 도움이 되나, 효과성이 있나에 대한 부분에 대해 의구심이 생깁니다.

(이사 이일형) 보내주신 자료는 실무를 하는 분이나 파악할 수 있지, 저희는 참고하기 어려운 것 같습니다. 세부적으로 증감된 사항에 대해서 면밀하게 작성이 되어야 판단하는데 도움이 될 것 같습니다.

<간서명>	구민지	이병대	양강석
-------	-----	-----	-----

(이사 양창석) 크게 변화된 부분들에 대한 주된 설명만 좀 붙여주시면 도움이 될 것 같습니다.

(기획팀장 홍사욱) 다음부터는 수입 및 지출의 증감에 대해 자료를 더 보충하겠습니다.

(기획팀장 홍사욱 퇴장)

(이사장 류종규) 제6호 의안 2025회계연도 본예산(안)에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오.

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제6호 의안 2025회계연도 본예산(안)은 가결되었음을 선포합니다.
(의사봉 3타)

제7호 의안 : 2024회계연도 법인 기본재산 교비회계 전출의 건

(이사장 류종규) 제7호 의안 2024회계연도 법인 기본재산 교비회계 전출의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(법인사무처장 흥정화) 5호 의안의 법인 전출금 관련 그 출처를 명확히 하기 위하여 안건 상정하였습니다. 수익용 기본재산 매각 계약금과 중도금 총 원에 대하여 대학으로부터 전출 요청받은 62억을 교비회계로 전출하고, 남은 잔금은 우선 수익용 동산으로 재예치할 계획입니다. 이후 잔금이 입금되면 금리를 비교하여 2025회계연도 2월 중 해지 가능 상품으로 운용할 예정입니다. 잔금 입금 시점에 가입상품관련 보고드릴 예정이며, 본 이사회에서는 2024회계연도 내 수익용 토지매각대금 일부의 법인 동산 62억을 교비 회계로 전출하는 건을 심의해 주시기 바랍니다.

(이사장 류종규) 제7호 의안 2024회계연도 법인 기본재산 교비회계 전출의 건에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오.

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제7호 의안 2024회계연도 법인 기본재산 교비회계 전출의 건은 가

<간서명>	구민지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제8호 의안 : 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)

(이사장 류종규) 제8호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(법인사무처장 주임 정미선 입장)

(법인사무처 주임 정미선) 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)에 대해 상세히 보고하다.

(이사 진미석) 이사회 열릴 때마다 수기로 서명을 받으러 다니는 것이 굉장히 인력 손실같이 느껴졌습니다. 다른 곳은 전자결재 시스템을 많이 도입하는데 여기는 안 하는 건지, 못 하는 건지, 비용의 문제인지 검토하셔서 가능하면 전자결재를 도입하십사 말씀드리고 싶습니다.

(법인사무처장 홍정화) 예, 그 부분에 대해서는 이미 이사님들께서 의견을 주셨는데요. 이사회는 수기로 자필 서명받아야 하는 것으로 확인하고 있습니다. 남승한 감사님, 이와 관련하여 자문해 주실 내용은 있으실까요?

(감사 남승한) 네, 제가 알기로도 수기밖에 안 되는 것으로 알고 있습니다. 다른 학교 법인들도 다른 방법이 없이 이렇게 하고 있는 것으로 알고 있습니다. 교육부에 문의를 해보셔도 아마 같은 답이 나올 것 같기는 합니다.

(이사 이일형) 저도 작년에 처음 와서 이걸 제일 먼저 말씀드렸는데요. 다시 한번 알아봐주시는 게 좋을 것 같습니다.

(이사 양창석) 비영리 법인도 마찬가지로 이사회를 하게 되면 개별 서명을 받아야 합니다. 아마 확인을 하여도 감사님 말씀대로 수기로 해야 한다고 나올 겁니다.

(이사 진미석) 네, 혹시나 저도 다른 경로로 알아보고, 방법이 있다면 꼭 알려드리도록 하겠습니다. 회의록 서명받으시느라 고생 많으십니다.

(법인사무처장 주임 정미선 퇴장)

<간서명>	구민지	이영대	양창석
-------	-----	-----	-----

(이사장 류종규) 제8호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제8호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제9호 의안 : 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)

(이사장 류종규) 제9호 의안 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(법인사무처장 주임 정미선 입장)

(법인사무처 주임 정미선) 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)에 대해 상세히 보고하다.

(법인사무처장 주임 정미선 퇴장)

(이사장 류종규) 제9호 의안 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제9호 의안 2025회계연도 법인 일반회계 본예산(안)은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제10호 의안 : 법인정관 개정의 건

(이사장 류종규) 제8호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 제1차 추경예산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(법인사무처장 홍정화) 법인정관 개정의 건에 대하여 상세히 보고하다.

<간서명>	구민지	이병대	양강서
-------	-----	-----	-----

(이사 진미석) 처장님, 지금 교원 계약제라는 말에 해당되는 사람들은 누구인가요?

(법인사무처장 홍정화) 모든 전임 교원이 대상입니다.

(이사 진미석) 모든 전임 교원 대상 계약에 대한 사항인거죠?

(법인사무처장 홍정화) 네, 근무 기간 계약에 대한 사항입니다.

(이사 진미석) 그러니까 '계약제 임용' 제목 자체가 헷갈리게 되어 있어서요. 계약직 교원이 해당된다고 생각되는 것 같아서 연봉제만 해당이 되나, 임시 교원에 해당이 되나 헷갈리더라고요.

(법인사무처장 홍정화) 정년, 비정년 모두 포함입니다.

(이사 진미석) 그러니까 교원의 계약제 임용이 아니라 임용과 계약 이렇게 돼야 되는 것 같아요. 전체적으로 모든 교원인 거잖아요. 근데 교원의 계약제 임용으로 해놓으니 과거의 말로 비정규직을 이야기하는 것인지 헷갈리는데요.

(이사 이병대) 정년 교원이 되어도 계약을 다시 해야 되니까 그 계약까지 포함하는 것 같아요.

(이사 진미석) 호봉제, 연봉제 간 모든 교수가 다 해당이 되는거죠?

(법인사무처장 홍정화) 네, 맞습니다.

(이사 진미석) 그 다음에 39조 6항은 뭐죠?

(법인사무처장 홍정화) 조금 전의 건과 같이 연동되는 건입니다. 지금 5년, 4년, 2년으로 기존에는 교수는 교수라는 직급으로 승진하면 당연 정년 보장되는 것처럼 되어 있었으나 개정안으로는 교수 직급으로 승급하더라도 5년 기간의 근무 기간 동안 업적 평가를 통해 재계약 갱신을 하게 됩니다. 단기 계약은 아니고 업적 평가를 받는 기간이라고 생각하시면 됩니다.

(이사 진미석) 이것도 역시 39조 4항과 동일하게 모든 전임교원들에 해당되는 건가요?

<간서명>	구민지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

(법인사무처장 홍정화) 네, 맞습니다.

(이사 진미석) 제가 제안컨대 정관을 개정하면 보통 법규 규정을 볼 때는 제목이 뜻하는 바에 따라서 가는 것인데 교원의 계약제 임용 등 이렇게 되어 있으니 계약직 비정규직을 의미하나 헷갈렸습니다. 나중에 한 번 정리를 하셔서 제목에서 그 내용을 충실히 담을 수 있도록 개정해 주십사 부탁드립니다.

(법인사무처장 홍정화) 네, 참고하도록 하겠습니다.

(이사 최윤재) 정년 보장 교원에 대한 규정도 있잖아요. 정년 보장 교수의 경우는 정년까지의 기간으로 한다고 되어 있는데 이거는 5년하고는 관계 없는건가요?

(법인사무처장 홍정화) 예, 맞습니다.

(이사 진미석) 정년 보장 교원이 됐으면 교수 5년은 상관이 없는 건가요? 여기에 해당되는게 아니란거죠?

(법인사무처장 홍정화) 정년 보장이라고 저희 39조의 3에 적혀져 있는 정년 보장 교원의 심사에 해당하는 정년 보장은 테뉴어 정년 보장을 뜻한다고 이해하시면 됩니다. 누구나 교수라고 해서 정년 보장 교수가 되는 건 아닙니다.

(감사 남승한) 제가 부가 설명을 조금 드리자면, 대학의 교원은 전부 재임용을 받고 있는데 그 재임용의 예외가 정년 보장 교원에 해당하는 겁니다. 근데 재임용 계약이 계약이기 때문에 우리 학교법인 정관에서 계약제 임용이란 표현을 쓰고 계신 것 같고요. 진 이사님 말씀하신 것처럼 계약제 또는 단기 기간제의 느낌을 받을 수 있어 학교법인들이 계약제 임용이라는 표현을 없애고 임용이란 표현을 쓰기도 하고, 재임용 계약 기간에 따른 계약 재임용으로도 쓰고 있습니다. 용어에 문제가 있는 것은 아니긴 합니다만 오해가 있을 수 있어 한 번 정리 할 필요가 있을 것 같습니다.

(이사 이병대) 제가 의문이 드는 것은 정년이 65세일 때 예를 들어 63세에 다시 계약을 하면 5년으로 되어 있는데, 그럼 65세까지가 되는 건지. 68세까지 되는 건지 의문입니다.

<간서명>	구민지	이병대	양정석
-------	-----	-----	-----

(법인사무처장 홍정화) 정관 제46조의 3 정년 조항에서 '교원의 정년은 교육공무원법 제47조를 준용한다'로 되어 있습니다.

(이사 진미석) 지금 정년 테뉴어 트랙이 안 된 상황에서 정년 보장을 맞은 교수님이 현재 있나요?

(감사 남승한) 정년까지는 재임용 평가에서 탈락하지 않는 한 계속 재임용 계약을 해야 되는 구조라서 계약제 교원이긴 하지만 사립학교법에 의해서 재임용 기대권이 있어 그런 것이고. 다만 소위 테뉴어 내지는 정년 보장 교원의 경우에는 재임용 심사에서 제외되는 것이라고 보시면 될 것 같습니다.

(이사 진미석) 그러니까 테뉴어 트랙에 있는 교수는 자동으로 정년이 보장되잖아요. 재임용 심사에서 제외되는 거고, 그럼 테뉴어 트랙에 들어 있지 않은 교수는 감사님 말씀에 따르면 계약 기대권이 있기 때문에 어쨌든 정년 보장이 되는 실질적 정년 보장과 마찬가지로 된다는 말씀인거잖아요. 현재 학교에 정년 테뉴어를 받지 못했지만 정년까지 쭉 가시는 분들이 좀 많이 있습니까?

(법인사무처장 홍정화) 이사님, 저희는 재임용 평가 등에서 탈락하지 않는 한 정년 트랙 교원들은 계속 재임용되게 되어 있습니다.

(이사 진미석) 알겠습니다. 맥락을 잘 알면 이해가 될지 모르지만, 규정이라는 게 맥락에 대한 선 이해가 있어서 이해가 되면 안 된다고 생각합니다. 그리고, 정보 전산원으로 승격된다고 말씀하셨는데 이런 데이터나 정보를 훨씬 더 강조하기 위한 것인 걸로 이해가 되는데 맞습니까?

(법인사무처장 홍정화) 예 맞습니다. 관리하는 업무 양도 확대될 예정으로 부서가 확장이 필요하다는 대학의 판단과 요청에 따라 조직 개편이 이루어졌습니다.

(이사 진미석) 그럼 정보전산원은 조직 구조상 어디에 들어가게 되나요?

(법인사무처장 홍정화) 부속 시설입니다. 어떤 처에 속해 있지 않습니다.

(이사 진미석) 그럼 총장 직속 기관이 되나요?

(법인사무처장 홍정화) 네, 맞습니다.

<간서명>	구민지	이병대	양강석
-------	-----	-----	-----

(이사 진미석) 아까 말씀드린 대로 지금 학생들 수요 예측이나 예산 분석 같은 것들과 학교에 대한 여러 가지 활동에 대한 리서치와 자료가 굉장히 필요하기 때문에 저는 이 부분이 강화되는 것이 좋은 생각이라고 생각합니다. 잘 운영하도록 힘을 실어주면 좋을 것 같습니다.

(이사장 류종규) 제10호 의안 법인정관 개정의 건에 대하여 찬성하시면 거수해 주십시오.

(7명 찬성)

(이사장 류종규) 총 7명 찬성으로 제10호 의안 법인정관 개정의 건은 가결되었음을 선포합니다.
(의사봉 3타)

6. 간서명자 호선 및 폐회 선언

가. 회의록 간서명 대표자 선임

(이사장 류종규) 사립학교법 제18조의2 제2항에 의거 이사회 회의록에 간서명 할 대표 3인(이사 이병대, 이사 양창석, 이사 구민지)을 호선합니다.

나. 폐회 선언

(이사장 류종규) 이상으로 학교법인 서림학원 2024학년도 제8회 이사회 폐회를 선언합니다. (의사봉 3타)

(종료 시각 15시 35분)

2025년 2월 17일

회의록이 사실과 상위 없음을 확인함.

<간서명>	구민지	이병대	양창석
-------	-----	-----	-----

학교법인 서림학원

이사장

류종규

(인) 류종규

이사

양창석

(인) 양창석

이사

이병대

(인) 이병대

이사

이일형

(인) 이일형

이사

진미석

(인) 진미석

이사

구민지

(인) 구민지

이사

최윤재

(인) 최윤재

감사

유남규

(인) 유남규

감사

남승한

(인) 남승한