학교법인 서림학원

2025학년도 제1회 이사회 회의록

이사정수	8인	재적이사	8인
감사정수	2인	재적감사	2인

1. 일시 : 2025년 4월 28일(월) 14:00
(회의 소집 통보일 : 2025년 4월 18일(금))

2. 장소 : 장안대학교 대학본부 4층 파라다이스홀

3. 임원 출석 현황

구분	인원	성명
참석 이사	8	류종규, 금명조, 이병대, 최윤재, 양창석, 이일형, 구민지, 류진호
불참 이사	0	-
참석 감사	1	유남규
불참 감사	1	남승한

4. 상정안건
제1호 : 수익용 기본재산 용도 변경의 건
제2호 : 정관 변경의 건
제3호 : 교직원 보수 규정 개정의 건
제4호 : 2024회계연도 법인 일반회계 결산(안)
제5호 : 2024회계연도 교비회계 결산(안)
제6호 : 학칙 개정에 관한 건
제7호 : 비정년트랙 전임교원의 정년트랙 전임교원(연봉제) 전환에 관한 건
제8호 : 교원 휴직에 관한 건

5. 보고안건
대학보고 : 2025학년도 대학운영 성과목표 및 운영계획
보고안건 1호 : 2025학년도 입시 현황 및 입학성과급 보고의 건
보고안건 2호 : 2026학년도 학과 구조조정 현황 보고
법인보고 1호 : 2024학년도 제8회 이사회 의결사항 보고
법인보고 2호 : 수익용 토지 처분 현황 보고

<간서명>	이일형	최윤재	금명조

6. 회의내용

가. 개회선언

(이사장 류종규) 안녕하십니까? 이사님 그리고 감사님. 오랜만에 대면 이사회를 진행하게 되었습니다. 오늘은 회의에 앞서 지난 3월부로 새롭게 합류하신 두 분의 신임 이사님들을 소개하고 간단히 인사 나누는 시간을 갖도록 하겠습니다. 신임 이사님 간단한 인사 말씀을 해 주시면 감사하겠습니다.

(신임 이사와 인사를 나누다)

(이사장 류종규) 서림학원 임원으로 합류해 주신 두 분 환영합니다. 앞으로 대학의 여러 현안에 대한 고견 부탁드립니다. 이제 이사회를 시작하도록 하겠습니다.

(기획처장 홍정화) 재적이사 8명 중 8명 참석으로 정관 제28조에 따라서 이사회 개최 성원이 이루어졌음을 보고드립니다.

(이사장 류종규) 성원이 되었으므로 2025학년도 제1회 이사회 회의를 개최하겠습니다. (의사봉 3타) 총장님의 대학 보고 듣도록 하겠습니다.

나. 의안심의

대학보고 : 2025학년도 대학운영 성과목표 및 운영계획

(총장 이종진 입장)

(총장 이종진) 2024학년도 대학 운영 주요 내용과 2025학년도 대학 운영 계획에 대하여 보고하다.

(이사 이일형) 총장님, 우리 대학이 2025학년도에도 재정지원 가능 대학으로 인정받았다고 하셨는데, 작년에 제한받은 국가장학금 Ⅱ유형의 장학금 수혜가 올해는 가능합니까?

(총장 이종진) 국가장학금 II유형은 해당 연도에 등록금을 인상한 경우 지원이 제한됩니다. 올해 재정적 사유로 등록금을 약 5% 인상했기 때문에 Ⅱ유형 지급이 불가능

합니다. 다만, 지원금액 자체가 적어 학생들에게 미치는 영향은 크지 않습니다.

(이사 이일형) 장학금 지원은 학생들에게 단순한 혜택을 넘어, 대학의 재정 건전성을 인식하는 기준이 되기도 합니다. 우리 대학이 한때 재정 지원 제한 대학이었던 점을 고려하면, 학교의 위상을 위해서라도 상징적인 의미가 있지 않겠냐는 생각에서 말씀드립니다.

(총장 이종진) 현재 정부 공식 홈페이지에 우리 대학은 '재정 지원 가능 대학'으로 분류되어 있습니다. 그런 부분은 완전히 탈피했다고 보시면 되겠습니다.

(이사 이일형) 이제 여러 정부 지원 사업도 참여할 수 있겠네요. 많은 대학이 재정 지원 사업에 참여하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 RISE 사업과 관련해 우리 대학도 준비 중인 것으로 알고 있습니다. 지자체와의 협약, 취업 연계 계획 등 실질적인 협의가 필요한데, 그런 부분들에 대해 총장님께서 어떻게 준비하고 계신지 궁금합니다.

(총장 이종진) 지난주 수원시와 화성시에 있는 6개 대학 총장과 화성시장이 협약을 맺었습니다. 현재 우리 대학은 지자체하고 관계가 잘 형성되어 있습니다.

(이사 이일형) 잘 준비하고 계시리라 믿고 있습니다. 다만, 지자체, 대학, 산업계가 실질적으로 연계되려면 교육과정 개편, 연구협력, 취·창업 연계 등까지 준비되어야 합니다. RISE 사업 진입을 통해 재정 안정성과 학교 위상 제고를 기대할 수 있는 만큼 총장님께서 관심을 가져주시기 바랍니다. 또, 작년 간호학과 신설이 탈락했는데 이의 신청 결과는 어떻습니까?

(총장 이종진) 10개 항목 중에서 60점 이상이면 통과가 됩니다만 우리 대학이 1개 항목이 통과되지 못해 실패하였습니다. 이의 신청을 하였지만 받아들여지지 않았습니다. 올해 다시 계획서를 보완하여 신청할 예정입니다.

(이사 이일형) 간호학과 신설이 승인된다면 신입생 충원율에 긍정적인 영향을 줄 수 있으니, 작년의 경험을 바탕으로 올해는 총력을 기울여 주시기 바랍니다. 또, 외국인 학생이 많이 모집되고 있는데 다양한 국가에서 다양한 문화를 가진 학생들이 많아지면 그에 따른 문제들이 발생할 수 있습니다. 우리가 앞으로 좀 더 경쟁력을 가지려면 유학생들에게 맞는 다양한 프로그램도 준비하셔야 할 것 같고, 또 여기에 관리를 위한 전담 부서라든지 조직 체계가 있어 학생들에 대한 문제 발생 시 신속히 해결

해 줄 수 있어야 하며, 취업과 같은 부분의 전반적인 사항들에 대해 지원받을 수 있도록 총장님이 관심을 가져주셨으면 좋겠습니다. 초기에 모집만 강조하면 시간이 지날수록 유지가 어렵지 않을까 하는 생각이 듭니다.

(총장 이종진) 유학생 모집 초기에는 관련 조직이 없어 여러 어려움이 있었습니다. 현재는 조직도 정비하고, 경력직 직원도 채용하면서 체계를 갖추고 있습니다. 올해 약 400명을 모집했고, 내년에는 700명을 목표로 하고 있습니다. 문제는 기숙사와 학생 관리체계입니다. 이탈률이 8% 이상이 되면 모집 제한 대학이 되기 때문에 이 부분은 특별히 관리하고 있습니다. 출입국관리소 국장 출신의 특임교수를 채용해 법령교육과 관련 문제 대응에도 만전을 기하고 있습니다. 조직이 구성된지 1년 밖에 되지 않아 앞으로 더 보완할 계획입니다.

(이사 이병대) 올해 다시 신청하는 것뿐 아니라, 구체적으로 어떤 점이 부족했고 그 부분이 어떻게 개선되었는지 사전에 명확히 분석하는 것이 중요합니다.

보고안건 제1호 : 2025학년도 입시 현황 및 입학성과급 보고의 건

(총장 이종진) 2025학년도 입시 현황과 정원 내 충원율 80% 이상인 학과 소속 교수 대상 입학성과급에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이일형) 총장님, 인기 있는 학과들은 매년 충원율이 100% 에 이를 가능성이 높기 때문에 해당 학과 교원들은 매년 성과급을 받을 가능성이 높습니다. 예산이 허락된다면, 전년 대비 큰 개선이 있었던 학과에도, 예를 들어 올해 50%였는데 내년에 노력해서 70% 혹은 80%가 이룬 학과들에도 일정 부분 성과급을 지원해 주는 방안을 검토해 보셨으면 좋겠습니다.

(총장 이종진) 보고드린 성과급은 올해 시범적으로 시행할 예정이고, 내년부터는 특정 예산을 편성하여 성과급 연봉 계약 방식으로 전환할 계획입니다.

(이사 이일형) 어느 정도 궤도에 올라오기 전까지는 독려가 필요하기 때문에 예산이 허락한다면 100%는 안 되더라도 노력하신 분들에게 지원한다면 사기 진작에도 도움이 될 것 같습니다. 인기 있는 학과는 가만히 있어도 100%가 되고 성과급을 받게 되는데 그것대로 불만의 소지가 있을 수 있다는 생각이 듭니다. 전년 대비 성과가 있으면 주는 게 성과급 아니겠느냐는 생각입니다.

보고안건 제2호 : 2026학년도 학과 구조조정 현황 보고

(총장 이종진) 2026학년도 학과 구조조정 현황(33개 일반학과, 4개 성인 학습 전담 학과, 1개 정원외 전담 학과)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이병대) 다른 전공을 하셨던 교수님이 파크골프산업과 수업은 어떻게 진행합니까?

(총장 이종진) 본인의 희망에 따라 전공 전환 신청을 하고, 자격을 획득해야 합니다. 관련 전공의 석사 자격을 취득하도록 되어 있습니다.

(이사 이병대) 몇 년 내에 취득해야 한다는 기준이 있나요?

(총장 이종진) 본인이 전공 전환 신청을 하고 2년 동안 석사를 하게 되어 있습니다. 전과의 경우 본인의 전공학위를 가지고 다른 과에서 근무할 수 있습니다.

(이사 이일형) 구조조정만 강조하시니까 반대급부로 전임교원 확보율이 떨어지지 않겠느냐 하는 생각이 듭니다. 또한, 신설 학과의 경우 전공 적합성을 갖춘 교원을 외부에서 충원하기도 쉽지 않을 것 같다는 생각이 듭니다. 교육의 질 관리 차원에서 심도 있게 봐주셨으면 좋겠습니다.

(총장 이종진) 교육의 질을 높이기 위해 전공 전문성을 갖춘 교수를 확보해야 합니다. 그래서 신설 학과의 경우 내부에서 학과장급 행정 관리 교원을 배정하고, 외부에서 추가로 전공 적합 전임 혹은 겸임 교원 채용을 계획하고 있습니다.

(총장 이종진 퇴장)

법인보고 1호 : 2024학년도 제8회 이사회 의결 사항 보고

(기획처장 홍정화) 다음으로 법인 보고드리겠습니다. 먼저 2024학년도 제8회 이사회 의결 사항 보고입니다. 의결 사항은 배포된 자료를 참고해 주시되, 이 중 제10호 법인 정관 개정의 건 관련 교육부로부터 시정 의견이 있어 본 이사회 2호 의안으로 재심의 상정 하였음을 말씀드립니다.

법인보고 2호 : 수익용 토지 처분 현황 보고

<간서명> 이일형 최근재 김기정

(기획처장 홍정화) 수익용 기본재산 토지 처분 현황에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이일형) 지난 이사회 때 언급된 토지 모두 매각됐다는 말씀입니까?

(기획처장 홍정화) 보고드린 6개 그룹 토지 중 2개 그룹 토지가 일부 매각되었습니다.

제1호 의안 : 수익용 기본재산 용도 변경의 건

(이사장 류종규) 제1호 의안 수익용 기본재산 용도 변경의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획처장 홍정화) 해당 안건은 2017년 화성시 도시계획시설사업 인가에 따른 후속 조치로 다소 지연된 감이 있으나, 총무처에서 교육용 토지 관련 정리 작업 중 해당 사항을 발견하여 법인에 보고한 내용입니다. 내용은 2017년 도시계획에 의해 대학의 교육용 토지로 편입되었던 2필지가 현재까지 법인의 수익용으로 관리 공시되었다는 것입니다. 이에 내용을 바로잡기 위하여 해당 토지의 용도를 변경하고자 합니다. 해당 토지는 '상리 459-48'과 '상리 460-3'으로 수익용 토지 매각 매물에 포함했던 토지입니다. 실질적으로 교지로 편입되도록 허가받은 것으로, 이번 이사회에서 해당 수익용 토지를 대학의 교육용 토지로 전출 전환하는 안건에 대해 심의해 주시길 요청드립니다.

(이사장 류종규) 1호 의안에 찬성하시면 거수해 주십시오

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제1호 의안 수익용 기본재산 용도 변경의 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제2호 의안 : 정관 변경의 건

(이사장 류종규) 제2호 의안 정관 변경의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획처장 홍정화) 정관 개정(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 최윤재) 입양의 경우가 조금 의아한데요. 어린아이를 입양하는 것은 모르겠지만 19세 미만이면 18세 되는 사람을 입양한다고 했을 때 휴직할 필요가 있을까요?

(기획처장 홍정화) 본 개정안은 사립학교법 상위법을 준용하였습니다. "사립학교법 제59조(휴직의 사유) 7의 2. 만 19세 미만의 아동 청소년을 입양하는 경우" 로 되어 있습니다.

(이사장 류종규) 또 다른 질의 없으시면 2호 의안 찬성하시는 분 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제2호 의안 정관 변경의 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제3호 의안 : 교직원 보수 규정 개정의 건

(이사장 류종규) 제3호 의안 교직원 보수 규정 개정의 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(기획처장 홍정화) 교직원 보수 규정 개정(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이일형) 질문 하나 드리겠습니다. 초과 근무 수당의 전임교원이나 외국인 전임강사의 강사료는 학교에서 임의로 정한 겁니까? 아니면 어떠한 규정이 있습니까? 최저임금보다 조금 높은 수준인데 어떤 기준인가요?

(기획처장 홍정화) 당시에 책정할 때 타 대학과 비교해서 산정한 금액입니다.

(이사 구민지) 기본 시수를 하고 그 이상 초과를 했을 때의 시간당 강사료인거죠? 그 밑에 강사료 비전임교원 금액은 초과해서 더 주는게 아니라 강사료 자체가 시간 당 금액으로 이해하면 되는 거겠죠?

(기획처장 홍정화) 교원의 기본 시수보다 초과로 강의를 했을 때 시간당 금액입니다.

(이사 양창석) 수당 체계 표가 이해하기 어렵게 돼 있습니다. 개정안에 '초과 근무수당' 란 없이 초과강사료, 강사료 이렇게 하면 명료할 것 같습니다. 그럼 보통 다른 일반 전문대학의 비전임교원의 경우 대충 강사료가 어떻게 되죠? 보통 전임교원은 몇 시수가 기본으로 되어 있나요?

(기획처장 홍정화) 전문대학마다 상이합니다. 타 대학의 사례를 참고하되 대학의 여건을 반영하여 결정하고 있습니다. 전임교원의 기본시수는 9시수 입니다.

<간서명> 이일형 최동래 금교조

(이사장 류종규) 또 다른 질의 없으시면, 찬성하시는 분 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제3호 의안 교직원 보수 규정 개정의 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제4호 의안 : 2024회계연도 법인 일반회계 결산(안)

(이사장 류종규) 제4호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 결산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(법인사무처 계장 정미선) 2024회계연도 법인 일반회계 결산(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이일형) 처분 이익 62억이 학교로 전출 처리되면 학생 등록금으로 산정하였을 때 몇 명에 해당되는 금액으로 이해하면 되겠습니까?

(법인사무처 계장 정미선) 62억은 재정 진단을 위해서 전출한 금액으로, 1인당 등록금을 300만원으로 추정하여 계산한다면 도합 2,000명의 등록금으로 생각하시면 될 것 같습니다.

(기획처장 홍정화) 현시점 대학의 입학정원은 1,450명입니다. 입학 유보 신청된 220명을 정상화하면 입학정원이 1,670명, 편제 정원은 약 3,660명 됩니다. 이 기준으로 전출된 금액의 규모를 판단하시면 될 것 같습니다.

(이사장 류종규) 4호 의안 찬성하시면 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제4호 의안 2024회계연도 법인 일반회계 결산(안)은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제5호 의안 : 2024회계연도 교비회계 결산(안)

(이사장 류종규) 제5호 의안 2024회계연도 교비회계 결산(안)을 상정합니다. (의사봉 3타)

(재무팀 계장 신영미 입장)

<간서명> 이일형 최윤재 금명조

(재무팀 계장 신영미) 2024회계연도 교비회계 결산(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 이병대) 결산 주요 지표에 있는 교육비 환원율은 어떤 뜻인가요?

(재무팀 계장 신영미) 교육비 환원율은 학교에서 교육비로 사용한 보수, 관리운영비, 연구·학생경비, 교육외비용과 같은 학생들한테 들어간 비용들을 등록금 수입으로 나눠서 지표를 만든 것입니다. 전문대학 기관평가인증 편람에 중요한 지표로 나와 있습니다.

(이사 이병대) 교육비 환원율이라면 등록금이 전체 지출 중 어느 정도를 차지하느냐를 보는게 맞지 않나요?

(기획처장 홍정화) 등록금 수입이 분모, 총 투입된 교육비가 분자로 계산됩니다.

(이사 이병대) 교육비 환원율은 무슨 의미가 있는건가요?

(기획처장 홍정화) 기관평가인증 등에서 학생들이 납부한 등록금 대비 교육에 비용을 많이 지출할수록 즉 교육비 환원율이 높을수록 긍정적으로 평가하고 있습니다.

(이사 이병대) 그럼 우리는 환원율이 좋은편이네요.

(이사 이일형) 건물 노화 등으로 관리 운영비가 계속 증가하고 있다고 하는데 혹시 올해는 얼마 정도 계획되어 있나요?

(재무팀 계장 신영미) 2025학년도는 2024학년도와 비슷한 수준으로 보고 있습니다.

(이사 이일형) 작년 수준으로 잡으면 사업 이월된 5.6억 이상 증가 될 가능성도 충분하겠네요.

(재무팀 계장 신영미) 사용할 일이 생기면 그럴 수도 있을 것 같습니다. 그런 경우 추경을 통해 예산에 반영해야 할 것 같습니다.

(이사 이일형) 건물의 노후화가 진행되고 있는 상황이라면, 수리 계획 등을 포함하여 작년 대비 올해 얼마정도 예산이 추가로 필요한지에 대한 세부적인 관리가 필요하지 않을까 생각이 듭니다.

<간서명> 이일형 최윤재 금12:6 조

(재무팀 계장 신영미 퇴장)

(이사장 류종규) 네, 제5호 의안 2024회계연도 교비회계 결산(안)에 찬성하시는 분 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제5호 의안 2024회계연도 교비회계 결산(안)은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제6호 의안 : 학칙 개정에 관한 건

(이사장 류종규) 제6호 의안 학칙 개정에 관한 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진 입장)

(총장 이종진) 학칙 개정(안)에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 최윤재) 정원 내 학생과 정원 외 학생은 차이가 있나요?

(총장 이종진) 네, 정원 내는 교육부에서 인가한 정원이 정해져 있고, 외국인 유학생과 같이 정원이 정해지지 않은 학생들의 모집 방법이 정원 외입니다. 학위는 똑같습니다.

(이사 금명조) 직제 규정도 이사회 의결 사항입니까?

(총장 이종진) 직제 규정은 의결 사항이 아닙니다. 대신 규정 개정은 규칙에 따라 공고를 해야 하고 정상적인 절차를 거쳐야 합니다.

(기획처장 홍정화) 총장님 말씀대로, 본 개정안은 고등교육법 및 동법 시행령에 저촉되지 않으며, 타 대학에서도 유사한 방식으로 운영되는 것으로 조사되었습니다.

(이사 이일형) 통폐합 관련해서 신설 학과들은 어떠한 수요 조사를 하셔서 신설이 된 겁니까?

(총장 이종진) 신설 학과 신청을 받을 때, 학생 모집 가능성을 구체적인 증거로 제시해달라고 교수님들께 강조했고, 현재 파크골프산업과는 모집 가능성이 높은 것으로 판단됩니다. 드론산업과도 국내 성인 학습자와 외국인 모두 모집 대상이 될 수 있어서 기대할 수

있는 상황이고, K-모델과는 정원외 학과라 모집이 되면 개설되고 그렇지 않으면 폐과되는 구조입니다. 응급구조과와 반려동물산업디자인과는 고등학교 졸업자 대상으로도 모집 가능성이 높고, 주변 대학에서도 모집률이 매우 높은 것으로 확인하였습니다.

(이사 구민지) 총장님, K-모델과는 학생 모집이 되면 개설이 되고 안 되면 폐과한다고 표현을 하셨는데 그럼 이 과는 현재 전임 교원이 없다는 말씀이신가요?

(총장 이종진) 추진 책임자는 있으며, 과가 개설될 경우 에이전시와 연계하여 실제 모델 산업에 종사 중인 전문가를 겸임 또는 특임 교수로 모셔 올 예정입니다.

(이사 최윤재) 폐과하기로 한 학과들은 바로 없어지는 게 아니죠? 모집을 안 한다는 거죠?

(총장 이종진) 네, 재학생들이 졸업할 때까지는 계속 유지가 되어야 합니다. 신입생 모집을 중단한다는 의미입니다.

(이사장 류종규) 또 다른 의견 없으시면, 6호 의안 학칙 개정에 관한 건 찬성해 주시면 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제6호 의안 학칙 개정에 관한 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제7호 의안 : 비정년트랙 전임교원의 정년트랙 전임교원(연봉제) 전환에 관한 건

(이사장 류종규) 제7호 의안 비정년트랙 전임교원의 정년트랙 전임교원(연봉제) 전환에 관한 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진) 비정년트랙 전임교원 5명에 대한 정년트랙 전임교원(연봉제) 전환에 대하여 상세히 보고하다.

(이사 양창석) 전체 교원 104명 중에 교수가 2명이면 너무 적은 것 아닌가요? 조교수에서 부교수로, 부교수에서 교수로 승진이 다른 학교에 비해 늦어져서 교수의 수가 적은 건가요? 아니면 퇴직을 해서 적은 건가요?

<간서명> 이일형 최윤재 금병군

(총장 이종진) 네, 이사님 말씀대로 교수의 수가 적은 것은 사실입니다. 교수의 수가 적은 이유는 말씀하신 두 가지 모두입니다.

(이사 양창석) 우리 대학의 재정 상황이 좋지 않아 그렇게밖에 할 수 없을 것 같은데, 부교수와 조교수 간의 차이가 큽니까?

(총장 이종진) 네, 차이가 많습니다. 외부 사업 참여 시에도 차이가 나고, 연봉도 차이가 납니다.

(이사 최윤재) 성과급 연봉제로 바꾼다고 하셨잖아요. 그럼 총 예산 수준을 유지하면서 조교수와 부교수 연봉을 조정하면, 승진 기회를 더 많이 줄 수도 있지 않을까 생각됩니다.

(총장 이종진) 네, 그것도 방법이겠습니다.

(이사 양창석) 전체 파이를 늘려주셔야지 전체적으로 혜택을 받을 수 있습니다. 파이를 고정시키면 의미가 별로 없거든요.

(이사 이병대) 총장님 말씀대로 성과급제로 하시면 다 해결이 될 것 같습니다. 직급에 관계없이 성과급제로 한다고 하면 직급을 올려줘도 관계없을 것 같습니다.

(이사 양창석) 공무원들도 성과급제를 운영 중인데, 성과급이 차이가 크니까 보수 차이가 많이 나게 되거든요. 성과급 포션 체계를 잘 설계하셔야 할 것 같습니다.

(이사 이일형) 가장 근본적으로 신입생 충원율이 높아지면 교비가 많이 들어오게 되고, 그에 따라 교수님들 처우 개선도 실현 가능하지 않겠느냐는 생각입니다.

(이사 금명조) 연봉과 성과급을 연계시키다 보면 성과 측정이 굉장히 중요합니다. 교수 자질도 좋고 학생을 잘 가르치는데 학생 충원율이 좋지 않을 수 있습니다. 완벽한 제도는 없는 만큼 어떤 것이 최선인지 선택하셔야 할 것 같습니다.

(총장 이종진) 네, 동의합니다. 타 학교들의 사례도 함께 조사 중에 있습니다.

(이사장 류종규) 제7호 의안 찬성하시면 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

<간서명> 이일형 최윤재 금명조

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제7호 의안 비정년트랙 전임교원의 정년트랙 전임교원(연봉제) 전환에 관한 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

제8호 의안 : 교원 휴직에 관한 건

(이사장 류종규) 제8호 의안 교원 휴직에 관한 건을 상정합니다. (의사봉 3타)

(총장 이종진) 교원 1명의 휴직에 관하여 상세히 보고하다.

(이사 최윤재) 신청 기간이 안 맞는 것 같은데요. 27년까지 임기인데 26년까지로 되어 있네요.

(총장 이종진) 네, 신학기 준비를 위해 2026년 12월 31일 복직하고자 합니다.

(이사 금명조) 휴직 사항도 이사회 의결사항입니까?

(총장 이종진) 네, 이사회 의결사항입니다.

(총장 이종진 퇴장)

(이사장 류종규) 제8호 의안 찬성하시면 거수해 주십시오.

(8명 찬성)

(이사장 류종규) 총 8명 찬성으로 제8호 의안 교원 휴직에 관한 건은 가결되었음을 선포합니다. (의사봉 3타)

6. 간서명자 호선 및 폐회 선언

가. 회의록 간서명 대표자 선임

(이사장 류종규) 사립학교법 제18조의2 제2항에 의거 이사회 회의록에 간서명 할 대표 3인(이사 금명조, 이사 최윤재, 이사 이일형)을 호선합니다.

나. 폐회 선언

(이사장 류종규) 이상으로 학교법인 서림학원 2025학년도 제1회 이사회 폐회를 선언합니다. (의사봉 3타)

<간서명>	이일형	최윤재	금명조

(종료 시각 15시 58분)

2025년 4월 28일

회의록이 사실과 상위 없음을 확인함.

학교법인 서림학원 이사장 류 종 규 (인)

이 사 양 창 석 (인)

이 사 금 명 조 (인)

이 사 이 일 형 (인)

이 사 이 병 태 (인)

이 사 구 민 지 (인)

이 사 최 윤 재 (인)

이 사 류 진 호 (인)

감 사 유 남 규 (인)